

Приложение №1
к приказу ФБУ «ТФГИ по Приволжскому
федеральному округу»
от «08» декабря 2014 года № 101

Декларация конфликта интересов

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов.

«_____» _____ 20_г.
(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с по 31.12.20 ____ г.

Декларация о доходах

Заявление

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____

ФИО: _____

«_____» _____ 20_г.

Раздел 3

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации проверена:

(приводиться состав комиссии, утверждаемый директором Учреждения)

Решение комиссии по декларации

(подтвердить подписью председателя комиссии):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Мы не рассматриваем как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами Учреждения	
Необходимо ограничить работнику доступ к информации Учреждения, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать какой информации]	
Необходимо отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Необходимо пересмотреть круг обязанностей и трудовых функций работника [указать каких обязанностей]	
Необходимо временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Необходимо перевести работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Ходатайствуем перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе Учреждения за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	